

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง..... กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางเบ็ญจมาพร วนาภัทรพันธุ์..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒ - ๕๕๐๘๐๖๔.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๗๓๒,๗๕๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... ๗๓๒,๗๕๐..... บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... -..... บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๖..... เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการที่ไม่สามารถให้บุคลากรเข้าร่วมดำเนินการได้อย่างทั่วถึง รวมทั้ง งบประมาณไม่เพียงพอ ทำให้ต้องจัดกิจกรรม/โครงการร่วมกันแบบบูรณาการ ส่งผลทำให้ไม่ได้ผลลัพธ์บางส่วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- การปรับรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการ ในรูปแบบประชุมทางไกลแบบออนไลน์ เพื่อลดการรวมตัวในห้องประชุมสัมมนา ลดงบประมาณในการจัดโครงการ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาร่วมโครงการของหน่วยงานส่วนภูมิภาค รวมทั้งสามารถเปิดโอกาสให้เพิ่มจำนวนบุคลากรในการเข้าร่วมประชุมแบบออนไลน์ได้มากขึ้น



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “การอบรมสัมมนาร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” 	<p>✓กรมสุขภาพจิต ได้จัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มที่ ๑ ช่วงที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ห้องประชุมกองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต ในรูปแบบทางไกลผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meeting - กลุ่มที่ ๑ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไมด้า โฮเทล นนทบุรี 	<p>๑๙๖,๔๐๐</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ●แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	<p>✓กรมสุขภาพจิต มีการดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ 	<p>-</p>	<p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	● การประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ค่านิยม MENTAL /สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓ กรมสุขภาพจิต จะจัดโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคาร ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meetings	๙,๑๐๐	- กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล - ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน	-	- กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล - ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล	✓ กรมสุขภาพจิต จะจัดโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคาร ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Cisco Webex Meetings	๙,๑๐๐	- กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	●โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	✓ กรมสุขภาพจิต โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์น พัลส์ แวนด้าแกรนด์ จังหวัดนนทบุรี	๑๖๒,๘๐๐	- กองบริหารการคลัง
	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	●กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไป ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน	-	- กองบริหารการคลัง - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	●แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีงบประมาณสูงสุด - โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น สถาบันกัลยา-ราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต	✓ กรมสุขภาพจิต จัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก ๔ ชั้น สถาบันกัลยา-ราชนครินทร์ กรมสุขภาพจิต ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อรวบรวมส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท.	-	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - สถาบันกัลยา-ราชนครินทร์

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบประเมินเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน</p>	-	- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัดกรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนาธรรม / ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓ กรมสุขภาพจิตจัดทำประกาศเจตนาธรรม นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุนส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	✓ กรมสุขภาพจิต แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข (หนังสือประทับตรา กรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖)	-	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● ระบบรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	✓ กรมสุขภาพจิต ดำเนินการรายงานด้านการร้องเรียนการทุจริตในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	-	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓ กรมสุขภาพจิต จัดทำช่องทางและระบบสารสนเทศด้านการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	- สำนักงานเลขานุการกรม
	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	● ประกาศเจตนาธรรม / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓ กรมสุขภาพจิตจัดทำประกาศเจตนาธรรม การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● การทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	✓ กรมสุขภาพจิต จะจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคาร ๒ กรมสุขภาพจิต และในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings	๙,๑๐๐	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓ กรมสุขภาพจิต จะจัดโครงการเสริมสร้างความผูกพันและสัมมนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓๕๐,๐๐๐	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - เครือข่าย HR ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต

เห็นชอบ



(นายจุมภฏ พรหมเสีตา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต